経営者必見!あなたの会社は大丈夫?

人材定着のための人事労務講座

2023 年は人手不足による倒産件数が過去最高となり、今後さらに人手不足による倒産が相次ぐ可能性があるとの見方があります。ただ、一方では職場環境等を改善し、着実に人材採用→定着化→ 育成へと結びつけている元気な中小・零細企業が存在します。この違いは何か!?

本講座では、人事労務管理のトレンドを確認した後、人材定着を図るための重要ポイントや、高齢 化社会を迎えた中で、嘱託社員をどのように処遇していけばよいのかといったところまで幅広く解 説していきます。人事労務管理の全体像や要所を一気見したい方は是非ご参加ください。



講師紹介



中薗 博章 氏中菌総合労務事務所 所長 特定社会保険労務士

2000 年兵庫県社労士会登録。 ゼネコン、経営コンサルティン グ会社(共に東証プライム)で の勤務を経て 2006 年に現事務 所を開設。

現在、100 社超のクライアントの人事労務相談等に日々奔走し、本講座は 2010 年より担当している。

<著書> 起きる前に知って欲しい!

『労働トラブル回避の処方箋』etc.

講座要領

日 時: 令和6年2月8日(木)

13:30~17:30

場 所:尼崎商工会議所 5 階 501 会議室

(尼崎市昭和通 3-96)

受講料:会員10,500円/一般12,600円

定 員:15名(先着順)

お問合せ:

尼崎商工会議所 産業部 経営支援グループ 丸本 TEL: 06-6411-2254 FAX: 06-6413-1156

講座内容

13:30-13:35(5分)はじめに(本講座の流れとねらい)

13:35-14:45(70分) 第 I 部 人事労務管理の最新事情

- ① 2024年の主な法令改正
- ② 2024年の賃上げ予測
- ③ 注目すべき雇用関係助成金は?

14:45-14:55(10分) ~休憩~

14:55-16:05(70分) 第Ⅱ部 働き方改革と就業規則

- ④ 働き方改革の再確認
- ⑤ 就業規則のポイント総ざらえ

16:05-16:15(10分) ~休憩~

16:15-17:25(70分) 第Ⅲ部 人事労務施策の取組事例

- ⑥ 人材採用・定着・育成の着眼点
- ⑦ 人事評価と昇給モデルの明確化
- ⑧ 定年と高年齢者の処遇

17:25-17:30(5分)本日のまとめ・終了

人事労務講座 参加申込書(2月8日開催)

事業所名	事業所住	主所
受講者①	受講者の	i 2
受講者③	受講者	÷ ④
T E L	F A	Х
申込担当者	担当者メ-	ールアドレス

[※]申込書に必要事項を記入の上、FAX で送信もしくはホームページよりお申込ください。後日 FAX またはメールにて受付確認を送らせて頂きます。

[※]本申込書にご記入頂いた個人情報は、講座運営に関する連絡、各種講座情報提供の目的のみに使用します。